

Аппаратно- программные средства

для контроля физиологического и психофизиологического состояния персонала (физическая работоспособность, психическая работоспособность, психофизиологическая готовность, психическая адаптация, надежность профессиональной деятельности и уровень здоровья)

Корпоративный энергетический университет предлагает Вам поставку программных продуктов для контроля физиологического и психофизиологического состояния персонала (физическая работоспособность, психическая работоспособность, психофизиологическая готовность, психическая адаптация, надежность профессиональной деятельности и уровень здоровья) на 2023 год на следующих условиях:

№ п/п	Наименование товаров / услуг	Количество лицензий**	Стоимость одной лицензии*, рублей
1.	ПФО (психофизиологическое обследование)	1	22 500
2.	ПДС (психодиагностическая система, версия 5)	менее 10	240 000
		от 11 до 20	210 000
		более 20	180 000
3.	Система оценки и анализа антропогенных рисков организации. Модуль РЭС	менее 10	225 000
		от 11 до 20	210 000
		более 20	195 000
4.	Система оценки и анализа антропогенных рисков организации. Модуль Филиал	менее 10	750 000
		10 и более	600 000
5.	Социометрия иерархии малых групп	менее 10	180 000
		от 11 до 20	150 000
		более 20	120 000

* - Стоимость (средняя по 2023 году) определена на 18.08.2022 г. с учетом возможной инфляции в 2023 году. НДС не облагается в соответствии с п. 2 ст. 346.11 гл. 26.2 Налогового Кодекса Российской Федерации (уведомление о переходе на УСНО от 19.10.2017 г.).

** Тип лицензии – постоянная (в течение всего срока действия исключительных прав на ПО).

Техническая поддержка – 1 год.

Срок поставки составляет 1 (Один) месяц со дня поступления 100% предоплаты на расчетный счет НП «КОНЦ ЕЭС».

Период гарантийного обслуживания составляет 1 (Один) год.

Краткое описание программных продуктов

для контроля физиологического и психофизиологического состояния персонала (физическая работоспособность, психическая работоспособность, психофизиологическая готовность, психическая адаптация, надежность профессиональной деятельности и уровень здоровья)

1. ПФО (психофизиологическое обследование)

Комплекс оценки и прогнозирования антропогенных рисков организации.

Программный комплекс предназначен для ежедневной и периодической оценки физической и психической работоспособности, психофизиологической готовности, психической адаптации, уровней надёжности профессиональной деятельности и состояния здоровья персонала.

Реализует бизнес-процесс «Ежедневный предсменный контроль уровня надежности деятельности, состояния здоровья и трудоспособности персонала и его психофизиологической готовности к деятельности». Владелец бизнес-процесса: начальник РЭС, главный инженер РЭС.

Состав методик:

1. Оценка физической работоспособности и функционального состояния сердечно-сосудистой системы («вариабильность сердечного ритма»).
2. Оценка психической (операторской) работоспособности и функционального состояния центральной нервной системы.
на основе теста «Простая зрительно-моторная реакция на свет (ПЗМР)».
3. Метод изучения актуального состояния психической адаптации, особенностей личности, индивидуальных поведенческих стратегий.
на основе теста «16-ти факторный личностной опросник (16 ФЛЮ) Р. Кеттелла».

2. ПДС (психодиагностическая система, версия 5)

Комплекс углубленной оценки и прогнозирования антропогенных рисков организации

Комплекс углубленной оценки и прогнозирования антропогенных рисков организации (Психодиагностическая система) предназначен для углубленной оценки и прогнозирования антропогенных рисков организации.

Реализует два бизнес-процесса:

«Психофизиологическое обеспечение надежности профессиональной деятельности работников при приеме на работу» и
«Психофизиологическое обеспечение надежности профессиональной деятельности работающего персонала».

Владельцы бизнес-процесса главный инженер филиала ДЗО, заместитель главного инженера филиала ДЗО по охране труда.

Состав методик:

1. Оценка физической работоспособности и функционального состояния сердечно-сосудистой системы.
2. Оценка психической (операторской) работоспособности и функционального состояния центральной нервной системы.
 - 2.1. Простая зрительно-моторная реакция на свет (ПЗМР).
 - 2.2. Реакция на движущийся объект (РДО).
 - 2.3. Сложная зрительно-моторная реакция на световой стимул (СЗМР).
 - 2.4. Тест «Скорость распределения внимания».
3. Оценка особенностей и скорости мышления.
 - 3.1. Методика «Сложение двузначных чисел».
 - 3.2. Методика «Прогрессивные матрицы» Равена.
4. Методы изучения актуального состояния психической адаптации, особенностей личности, индивидуальных поведенческих стратегий.
 - 4.1. Методика Мини-Мульти.
 - 4.2. Методика многостороннего исследования личности в варианте Ф.Березина (ММИЛ-V).
 - 4.3. 16-ти факторный личностной опросник (16 ФЛЮ, тест Р.Кеттелла).
 - 4.4. Психодиагностическая анкета (Большой психоаналитический тест).

Интеграция с аналитическими программными продуктами.

Предусмотрен транспорт всех данных обследований в иерархическую многообъектную систему (программу) мониторинга и анализа сложных систем для оценки и прогнозирования антропогенных рисков организации.

3. Система оценки и анализа антропогенных рисков организации. Модуль РЭС

Система динамической визуализации, оценки и анализа многообъектных иерархических структур антропогенных рисков организации (Система оценки и анализа антропогенных рисков организации) предназначена для динамической визуализации и полного анализа всех антропогенных рисков района электрических сетей (РЭС).

Бизнес-процесс «**Динамическая визуализация и анализ антропогенных рисков района электрических сетей**».

Владелец бизнес-процесса: начальник РЭС, главный инженер РЭС.

4. Система оценки и анализа антропогенных рисков организации. Модуль Филиал

Система динамической визуализации, оценки и анализа многообъектных иерархических структур антропогенных рисков организации (Система оценки и анализа антропогенных рисков организации) предназначена для динамической визуализации и полного анализа всех антропогенных рисков филиала ДЗО.

Бизнес-процесс «**Динамическая визуализация и анализ антропогенных рисков филиала ДЗО**».

Владелец бизнес-процесса: Главный инженер филиала ДЗО, заместитель главного инженера филиала ДЗО по охране труда.

5. Социометрия иерархии малых групп

Комплекс оценки межличностных отношений, внутригрупповых связей и иерархии для прогнозирования эффективного функционирования малых групп, бригад, смен, подразделений и иных коллективов.

Комплекс позволяет оценить иерархию малой группы по показателям профессионализма, общительности и коммуникабельности, а также креативности и уровню творческого мышления.

Бизнес-процесс «**Социометрия иерархии малых групп**».

Владельцы бизнес-процесса: главный инженер филиала ДЗО, начальник РЭС.