

КОРПОРАТИВНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Учись изменяться, научившись - изменяй!



В 2002 году, в ходе реформ в энергетике России, отчетливо проявилась необходимость в специалистах нового формата, с новыми компетенциями. Система образования не смогла достойно ответить на запросы бизнеса. Руководство Холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» поставило перед Департаментом управления персоналом задачи по эффективной, быстрой и массовой подготовке специалистов и руководителей для новой энергетики. Профессиональная компетентность, способность к принятию оптимальных решений и грамотное управление на всех уровнях является, как известно, залогом надежного и безопасного функционирования электроэнергетики. Так родилась идея создания Корпоративного энергетического университета, которая неоднозначно была принята в образовательном сообществе.

6 июля 2002 года на Правлении ОАО «РАО ЕЭС России» принимается «Программа реформирования системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала энергетики». В пункте 2.3 Программы впервые был упомянут Корпоративный энергетический университет как консолидирующий центр реализации провозглашенной реформы. В других разделах Программы был детально проработан вопрос о деятельности КЭУ, утвержден бизнес-план его развития.

В январе 2003 года Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России» утвердил концепцию Корпоративного энергетического университета. В течение нескольких месяцев была проделана большая организационная работа по созданию корпоративного центра КЭУ. 24 января 2003 года был подписан учредительный договор о создании Некоммерческого Партнерства «Корпоративный образовательный и научный центр ЕЭС». Договор подписали ректор Московского энергетического университета, член-корреспондент РАН Е.В.Аметистов, заместитель Председателя Правления ОАО РАО «ЕЭС России» Я.М. Уринсон и секретарь собрания учредителей С.В. Мищеряков.

4 июня была произведена государственная регистрация Партнерства. Генеральным директором НП «КОНЦ ЕЭС» стал доктор экономических наук, профессор Л.С. Воронков. В условиях проведения широкомасштабных реформ энергетики КЭУ был осуществлен ряд проектов по подготовке специалистов и руководителей отрасли. Среди них внедрение бюджетирования в энергокомпаниях (в 2003-2007 годах было подготовлено более 2350 специалистов), бизнес-планирование деятельности и система сбалансированных показателей энергокомпаний (в 2003-2006 годах подготовлено свыше 3760 руководителей и специалистов).





Постепенно складывалась структура КЭУ как институциональная система. В нее вошли НП «КОНЦ ЕЭС» в качестве головного центра, а также одиннадцать региональных центров, располагавшихся в городах практически всех федеральных округов страны от Владивостока до Ессентуков. Шаг за шагом Корпоративный энергетический университет становился узнаваемым брендом, уникальной системой, охватывающей все ключевые точки спроса и предложения образовательных услуг для электроэнергетики.

В конце 2003 года НП «КОНЦ ЕЭС» возглавил кандидат экономических наук М.М. Петриков. В декабре 2004 года НП «КОНЦ ЕЭС» получил лицензию Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки на право осуществления образовательной деятельности. В эти годы активно формируется клиентская сеть КЭУ, которая охватывала генерирующие компании оптового рынка электроэнергии, территориальные генерирующие компании, Федеральную сетевую компанию, межрегиональные и региональные сетевые компании, энергокомпании стран СНГ и многие другие энергетические системы и компании. КЭУ продолжал находиться в центре основных событий отрасли. Проводилось масштабное обучение по востребованным направлениям и специальностям реформы энергетики. В 2005-2008 годах было подготовлено более 2850 специалистов по организации закупочной деятельности в энергетике, в 2005-2007 годах – свыше 2500 специалистов по проблемам реструктуризации энергокомпаний, в 2005-2011 годах – более 9500 специалистов по актуальным вопросам деятельности рынков электроэнергии и мощности. Только за 2006 год в КЭУ в головном и региональных центрах прошли обучение более 20 000 сотрудников энергокомпаний.

В эти годы в КЭУ формируются направления производственно-технологической подготовки персонала, куда вошли: тренажерная подготовка, предэкзаменационная подготовка, проведение соревнований профессионального мастерства.

Одним из важных направлений деятельности КЭУ в 2006-2007 годах стало внедрение системы менеджмента качества (СМК) в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2000. В рамках этого проекта состоялись корпоративные семинары по построению СМК для энергокомпаний, организована Школа представителя руководства по качеству, осуществлены стажировки для руководителей российских энергокомпаний за рубежом с целью обмена опытом в области внедрения и функционирования СМК.



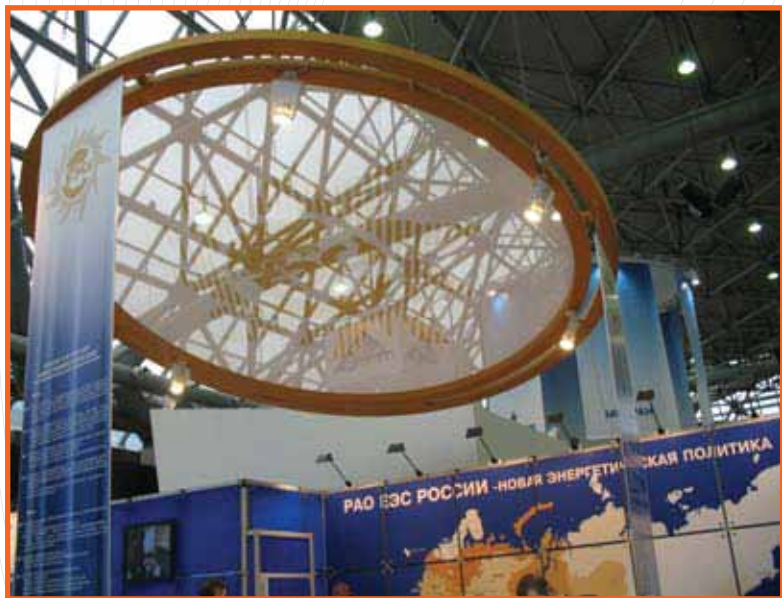
В марте 2008 года НП «КОНЦ ЕЭС» возглавила доктор экономических наук, профессор Г.А. Ковалева. Первым заместителем был назначен С.В. Мищеряков. В работе КЭУ произошли изменения. Было создано ЗАО «Управляющая компания Корпоративного энергетического университета» (ЗАО «УК КЭУ») как единый центр, где заключались контракты на образовательные услуги. Их реализовали НП «КОНЦ ЕЭС» и 11 региональных некоммерческих партнерств. В октябре 2008 года НП «КОНЦ ЕЭС» получило свидетельство Департамента образования города Москвы о государственной аккредитации, что позволило выдавать выпускникам документ государственного образца по аккредитованным образовательным программам.

В эти годы КЭУ были реализованы крупные проекты по оценке персонала энергокомпаний (создан свой ассессмент-центр), определению профессиональных компетенций персонала, обучению кадрового резерва энергокомпаний, адаптации персонала в связи с завершением деятельности в июне 2008 года ОАО РАО «ЕЭС России».

Новым направлением деятельности КЭУ в 2008 году стало освоение дистанционного обучения персонала с использованием системы видеоконференцсвязи (ВКС). Благодаря этому многократно увеличилось количество слушателей учебных курсов, сократились затраты на обучение. Для обучающихся в регионах стали в режиме реального времени доступны эксклюзивные семинары и общение с носителями уникальной информации. На первом этапе система ВКС была реализована в НП «КОНЦ ЕЭС», а затем в семи региональных центрах КЭУ.

Были разработаны мультимедийные курсы дистанционного обучения по актуальным проблемам развития российской энергетики, а именно: Актуальные вопросы реформирования и развития ЕЭС России, Инвестиционная программа ЕЭС России, Клиентоориентированный подход в электроэнергетике, Экономика и управление в современной электроэнергетике.

Разработчиком курсов явились КЭУ совместно с ОАО РАО «ЕЭС России», а авторами лекций и учебных материалов выступили руководители и ведущие специалисты Холдинга. Учебные модули курсов были дополнены слайд-презентациями, набором учебно-методических и нормативных материалов по темам лекций, глоссарием и т.д. Курсы стали доступными тысячам специалистов в регионах благодаря Системе дистанционного обучения КЭУ.



Особенностью деятельности КЭУ в 2008-2009 годах стала подготовка и издание фундаментальных учебников и учебных пособий для вузов и системы дополнительного профессионального образования. Особая заслуга в этом принадлежит члену-корреспонденту РАН, профессору Е.В. Аметистову. В 2015 году под его редакцией выходит шестое издание учебника для вузов «Основы современной энергетики» в двух томах. В 2009 году «увидели свет» пособия для менеджеров электроэнергетических компаний «Экономика и управление в современной электроэнергетике» под редакцией А.Б. Чубайса и учебно-методическое пособие «Основы функционирования рынков электроэнергии».

В январе 2010 года НП «КОНЦ ЭЭС» возглавил В.Н. Черкасский.

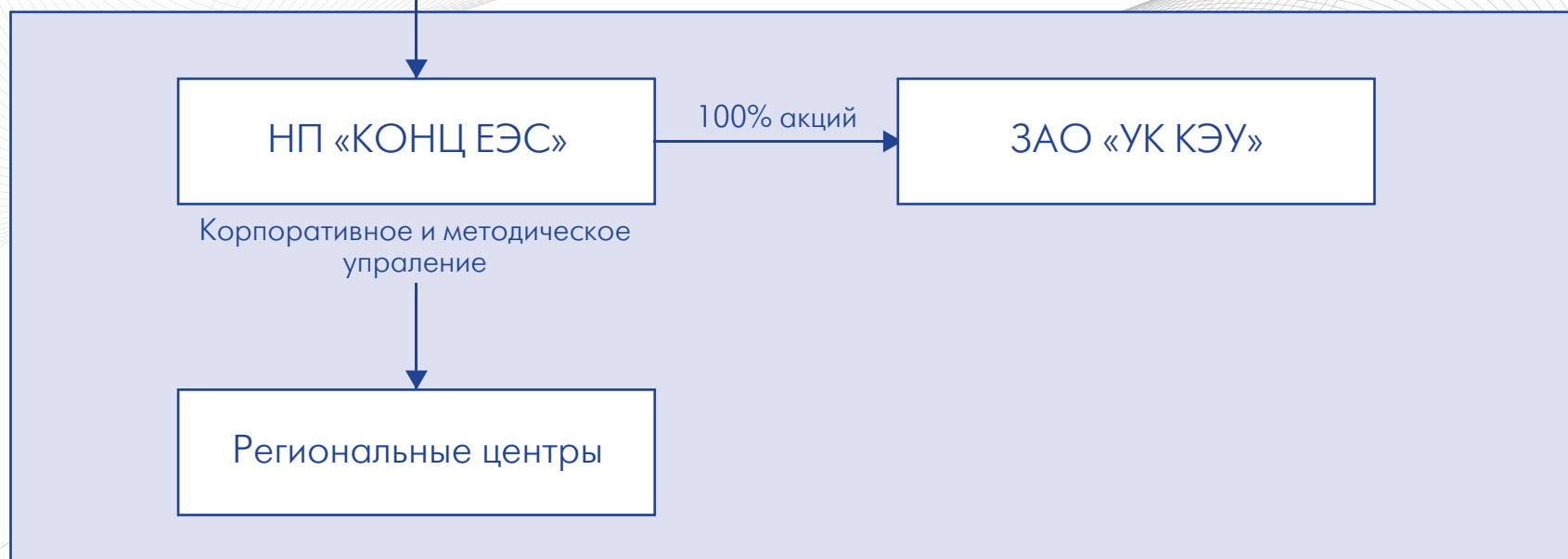
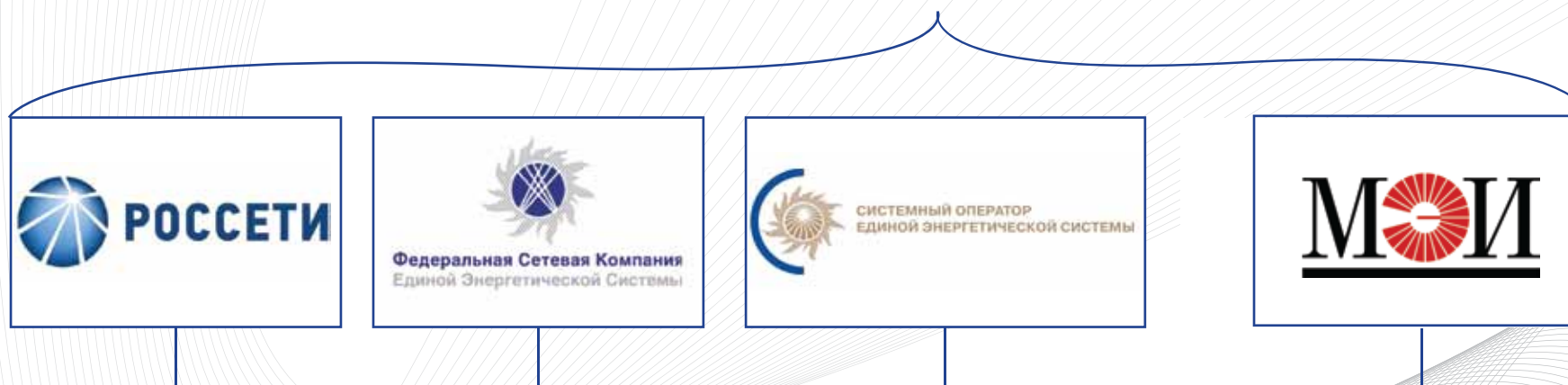
КЭУ продолжал реализовывать крупные проекты в области подготовки персонала, хотя ряд направлений образовательной деятельности были свернуты. 3 мая 2011 года Корпоративный Энергетический университет возглавил доктор экономических наук Сергей Васильевич Мищеряков. В 2009-2014 годах по проблемам энергоэффективности и энергосбережения

КЭУ было подготовлено свыше 10 000 руководителей и специалистов отрасли, в 2011-2014 годах – более 1500 специалистов в области теплоснабжения и рыночных отношений.

Сегодня КЭУ проводит обучение любого уровня сложности по четырнадцати направлениям образовательной деятельности всех категорий персонала энергокомпаний, от рабочего до генерального директора. В распоряжении КЭУ самые современные образовательные технологии. Университет широко использует дистанционное обучение, реализует курсы дистанционного обучения, вебинары, видеоконференции, дистанционную тренажерную подготовку. За 14 лет в периметре КЭУ прошли обучение свыше 150 000 руководителей и специалистов российских энергокомпаний. Идет обучение персонала энергокомпаний ближнего и дальнего зарубежья: Казахстана, Таджикистана, Киргизии, Украины, Белоруссии, Молдовы, Армении, Грузии, Латвии, Ирака.

На базе Университета 27.12.2012г. создано СРО НП «Межрегиональное объединение организаций, осуществляющих деятельность в области дополнительного образования в энергетике», включающая около тридцати ведущих учебных заведений страны. Это и многое другое стало возможным благодаря созданию работоспособного коллектива единомышленников, специалистов высшей квалификации. В КЭУ трудятся: один член-корреспондент РАН, восемь докторов и семь кандидатов наук, кафедры возглавляют признанные в энергетике ученые и практики.

Действующие члены Партнерства





Корпоративный энергетический университет – система научных и образовательных организаций дополнительного профессионального образования – научный, методический и координационный центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала энергетики Российской Федерации, осуществляющий свою деятельность под руководством Министерства энергетики Российской Федерации в целях формирования и развития человеческих ресурсов отрасли.

Основным предназначением КЭУ является развитие интеллектуального потенциала энергетики, формирование комплекса ценностей, к которым относятся:

- Знания, умения, навыки персонала энергетических компаний в областях обеспечения надежного энергоснабжения потребителей энергией нормируемого качества и безопасной эксплуатации энергетического оборудования, экономически эффективного использования активов энергетических компаний и инновационного развития энергетики.
- Результаты интеллектуальной деятельности по консалтинговым проектам в областях организационного развития, энергоэффективности и совершенствования системы профессионального обучения персонала энергетики.
- Результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в областях развития кадрового потенциала энергетики и информационного обеспечения деятельности энергетических компаний.

Миссия КЭУ заключается в содействии инновационному развитию энергетики, формировании и развитии отраслевой производственной культуры как совокупности материальных и духовных ценностей, компетенций, норм, способов и приемов производственной деятельности, в интересах членов КЭУ и энергетики в целом.



НП «КОНЦ ЕЭС» сегодня -это Организация, осуществляющая:

- приоритетную реализацию образовательных программ производственно-технологической подготовки персонала энергокомпаний;
- актуализацию существующих и подготовку предложений по новым нормативным документам в области кадрового обеспечения надежности тепло- и электроснабжения потребителей и безопасной эксплуатации оборудования энергокомпаний;
- разработку и внедрение системы обеспечения необходимого и достаточного профессионального уровня оперативных руководителей и оперативного персонала энергетических предприятий, включая тренажерную подготовку, соревнования профессионального мастерства, систему внутри-отраслевого контроля уровня компетенции руководителей от начальника смены цеха электростанции/начальника района электрических сетей и выше;
- разработку и внедрение единых аттестационных требований к лицам, занятым профессиональной деятельностью в энергетике;
- организацию и проведение научных исследований, научно-технических и опытно-экспериментальных работ, консультационную деятельность;
- экспертизу программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю деятельности;
- методическую помощь деятельности образовательных организаций энергетики на основе проводимого мониторинга и анализа текущих потребностей и перспективных направлений развития энергетики;
- общественно-профессиональную аккредитацию образовательных организаций и учреждений, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала энергетических компаний независимо от форм собственности;
- разработку и внедрение инновационных кадровых технологий, в т.ч. обеспечение упреждающего развития кадрового потенциала отрасли;
- оперативное реагирование на текущие образовательные потребности энергокомпаний;
- всестороннее удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в энергетике, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- организацию и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений энергетики, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов;
- редакционно-издательскую деятельность; популяризацию новых форм информационных источников, электронных учебников.

В 2014 году в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» №273 ФЗ от 29.12.2012 г. НП «КОНЦ ЕЭС» получил лицензию нового образца на ведение образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, дающую право реализовывать программы повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих начиная от 16 часов и программы профессиональной переподготовки начиная с 250 часов и программы профессионального обучения в соответствии с Приказом от 2 июля 2013 г. № 513 Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

В 2011 году Партнерство внесено в реестр Минздравсоцразвития РФ аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. КЭУ является корпоративным членом Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России и аккредитован как Учебно-методический центр ИПБ (Сертификат Серия Д №0039/99, выдан 02.07.2006), что позволяет проводить обучение бухгалтеров с выдачей Дипломов установленного образца, в том числе и по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

Производственная база Партнерства



Собственное 6-ти этажное здание по адресу: г. Москва ул. Красноказарменная д. 13 кор. «П», общей площадью 3542 кв.м.:



- 13 учебных аудиторий на 320 посадочных места, в том числе:
- 5 компьютерных класса, подключенных к Интернет на 84 посадочных места;
- 3 аудитории, оборудованные системой ВКС на 82 посадочных места ;
- 4 лаборатории, в т.ч. РЗА, микропроцессорной техники, теплотехнического оборудования и работы с кабельной продукцией;
- 11 административных и технических помещений
- Библиотека технической литературы
- Типография для малотиражной печати
- Кафе с полным циклом обслуживания (завтрак, обед, ужин)

62 штатных сотрудника, в том числе: 13 докторов и 8 кандидатов наук, средний возраст – 45 лет

Современные средства обучения:

Система «Интернет-класс» (80 подключений)

Система видеоконференц связи-7 точек (ВКС)

Система дистанционного обучения (неограниченное число подключений)

Тренажеры и имитационные модели (32 тренажера , 3 АУКа)





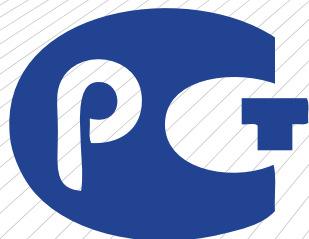
- Предэкзаменационная подготовка
- Пожарно-технический минимум
- Охрана труда
- Производственно-технологическая подготовка
- Тренажерная подготовка
- Соревнования профессионального мастерства
- Подготовка оперативного персонала энергообъектов «под ключ»
- Эксплуатация и ремонт оборудования энергообъектов
- Экономические методы управления в энергетике
- Финансовый менеджмент и бухгалтерский учет
- Надежность и работоспособность персонала, управление профессиональными рисками
- Энергоэффективность, энергосбережение, энергоаудит
- Организация и технологии теплоснабжения
- Переподготовка руководителей
- Инвестиции и инновации в энергетике
- Рынки электроэнергии и мощности
- Управление человеческими ресурсами
- Операционное и стратегическое управление компанией
- Профессиональное обучение по 17 специальностям с выдачей свидетельства о присвоении профессии рабочего, должности служащего и удостоверения о присвоении квалификации (разряда, класса, категории)
- Подготовка научных кадров



НП «КОНЦ ЕЭС» обладает лицензиями на право ведения образовательной деятельности (дополнительного профессионального образования и профессионального обучения) позволяющими выдавать документы о подготовке, переподготовке и повышении квалификации, свидетельства о присвоении первичной квалификации рабочим установленному образцу с присвоением профессии и квалификации (разряда, класса, категории).

В пакете лицензированных программ обучения – более 100 направлений подготовки персонала.

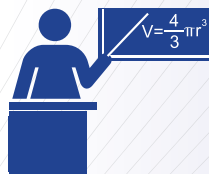
Партнерство аккредитовано по промбезопасности, охране труда, пожарной безопасности, имеет сертификат соответствия требованиям стандартов серии ИСО и BSI, а также, зарегистрировано в качестве экспертной организации в Росстандарте по 3 направлениям.



Конкурентные преимущества



Активная работа с профильными министерства и ведомствами (Минэнерго, Ростехнадзор, МЧС и др.), ведущими энергокомпаниями



Профессиональный состав преподавателей и консультантов, имеющих большой практический опыт работы в энергетике



Широкий спектр направлений подготовки персонала



Современные инновационные формы и методы обучения



Квалифицированный штат сотрудников (организаторы, методисты и др.)



Развитая система региональных учебных центров



Современная учебная и производственная база

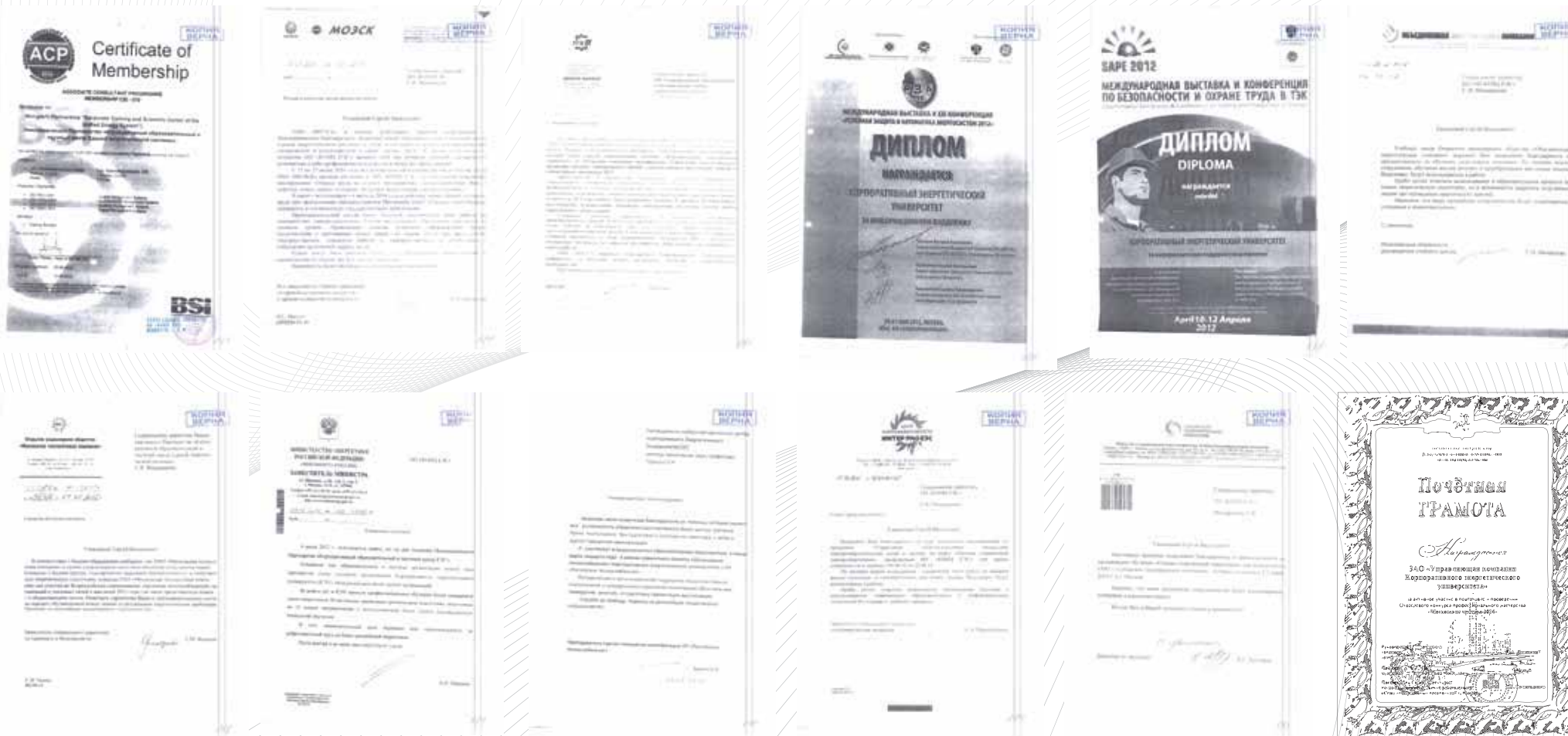




Дипломы и благодарности



По результатам работы в 2011-2016 годах коллективом НП «КОНЦ ЕЭС» получено более 40 благодарностей за качество предоставляемых услуг от российских и зарубежных организаций.



КЭУ обладает сетью региональных центров, позволяющей использовать одно из главных конкурентных преимуществ Корпоративного энергетического университета – широкий региональный охват с координацией образовательного процесса всех привлекаемых для работы учебных заведений по всей России: Центр, Приволжье, Юг, Урал, Сибирь, Дальний Восток.

Система телеобучения КЭУ охватывает все региональные центры сетью видеоконференцсвязи, позволяющей проводить мероприятия в режиме on-line полностью аналогичные очным семинарам, но охватывающие многократно большую аудиторию.

Наши региональные центры:

1. Московский Учебный центр ЕЭС
2. Ростовский учебный центр
3. Кубанский учебный центр
4. Ставропольский учебный центр
5. Красноярский учебный центр
6. Омский учебный центр



7. Тюменский региональный центр КЭУ
8. Дальневосточный учебный центр
9. Самарский учебный центр
10. Учебный центр подготовки рабочих и специалистов, г. Челябинск
11. Учебно-тренировочный центр «Энергетик» г. Уфа

Наши ценности:

Профессионализм, верность данному слову, открытость к сотрудничеству, надежность для клиентов, инновационный подход к деятельности, качество наших продуктов, командный дух и уважение каждого из нас.

Организация и проведение профильных конференций и форумов



Несколько раз в год Корпоративный энергетический университет собирает в своих стенах представителей профильных организаций для обсуждения и решения различных проблем по остроактуальным темам функционирования отрасли. Формат мероприятия - конференция, круглый стол или форум - выбирается исходя из наиболее предпочтительной формы выстраивания диалога между докладчиками и участниками.

Деятельность КЭУ в вопросе организации и проведения конференций выходит далеко за рамки типичной организационной работы: поиска и/или предоставления соответствующего помещения, размещения и обслуживания участников во время мероприятия.

КЭУ является инициатором, идейным вдохновителем и главным разработчиком содержания мероприятий. Старт начала работы над конференцией дает проблема, требующая обсуждения и затрагивающая представителей энергетических предприятий, системы дополнительного образования и других профильных групп. Это могут быть изменения и особенности действующего Законодательства и предложения по его совершенствованию, политика государства в отношении профильных отраслей, обмен опытом работы лучших компаний отрасли и т.п. На рабочих группах детально прорабатывается концепция мероприятия, его содержание и докладчики, организационные вопросы и процедура проведения.

В 2017 году Корпоративный энергетический университет провел 7 мероприятий отраслевого значения, в которых приняли участие более 500 человек:

- Четвертый всероссийский семинар-конференция "Управление безопасностью единой энергосистемы России в условиях природных, техногенных и несанкционированных воздействий: опыт, проблемы и пути их решения"
- Международный (с участием стран СНГ) семинар-конференция "Требования и проблемы обеспечения надежности и качества электроснабжения конечных потребителей"
- Международный семинар-конференция «Человеческий фактор энергетики XXI века: качество, надежность, здоровье»
- Семинар-конференция "Порядок оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон 2017-2018 года"
- Семинар-конференция «Порядок определения и опыт применения комплексных показателей технического состояния объектов электроэнергетики»
- Семинар-конференция "Ситуационно-аналитический центр ТЭК: опыт создания, проблемы развития"
- Семинар-конференция «Актуальные вопросы по расчету уровня надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг для организации ЕНС и территориальных сетевых организаций»

Организация и проведение профильных конференций и форумов



С 2015 года КЭУ начал проводить индивидуальную подготовку руководителей энергетических предприятий. В период с 2015 по 2017 годы, в Корпоративном образовательном и научном центре ЕЭС разработаны и реализуются программы подготовки инженерных кадров для энергетических компаний.

В их число входят модульные программы дополнительного профессионального образования:

- Технических руководителей сетевых предприятий (модули: «Нормативное обеспечение производственной деятельности»- 140 уч. часов, «Техническое обеспечение и технологии деятельности предприятия электрических сетей»- 186 уч.часов, «Основы менеджмента и финансы»- 120 уч.часов); Научный руководитель и один из разработчиков программы к.т.н. Чичинский М.И.

- Начальников цехов ТЭС или соответствующих им должностей (модули: «Нормативное обеспечение производственной деятельности»- 140 уч. часов, «Эксплуатация технологического оборудования ТЭС »-140 уч. часов, «Основы менеджмента и финансы»- 120 уч.часов) Научный руководитель и один из разработчиков программы Люшажун В.В.;

- Главных инженеров и соответствующих им должностей по модульным программам профессиональной переподготовки (свыше 250 учебных часов) : «Управление технологическими процессами тепловых электрических станций», «Управление технологическими процессами электроэнергетических сетей и систем», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Главный инженер проекта», «Управление энергосбережением и энергетической эффективностью. Энергоменеджмент», «Техносфера. Охрана труда в энергетике».

Программы построены по кредитно-модульной схеме. Это позволяет выстроить гибкий индивидуальный график подготовки слушателей. По результатам обучения по модулю «Нормативное обеспечение производственной деятельности» слушатели получают удостоверения и протоколы проверки знаний по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности (с присвоением группы электробезопасности вплоть до 5), норм и правил, действующих в энергетике.

В Центре работает кафедра «Управление качеством человеческого капитала», на которой слушатели проходят оценку профессионально-важных психофизиологических качеств по проверенным и лицензированным авторским методикам заведующего кафедрой, профессора Талалаева А.А. с выдачей индивидуальных рекомендаций их коррекции.

Таким образом, наш слушатель, пройдя обучение, полностью готов к исполнению обязанностей технического руководителя на энергообъектах и в энергетических компаниях.

В 2015-2016 годах по перечисленным программам прошли обучение и получили дипломы 58 руководителей и специалистов энергетических компаний. Среди наших слушателей, успешно освоивших программы или их отдельные модули в 2015 году, генеральный директор ОАО «Фортум» Чуваев А.А., Член Правления, Главный инженер Богуш Б.Б. и 6 руководителей подразделений ОАО «РусГидро», генеральный директор Карло Палашано и 4 руководителя подразделений ОАО «Энел Россия», 10 руководителей подразделений СГК. Прошел обучение генеральный директор ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» Липатов Т.В. и свыше 50 главных энергетиков и ответственных за энергетическое хозяйство ДЗО "НК "Роснефть".



Соревнования профессионального мастерства



Соревнования профессионального мастерства – это форма обучения персонала, специально организованное мероприятие, предназначенное для оценки уровня профессиональной подготовленности персонала, повышения качества работ при обслуживании оборудования энергетических предприятий, обмена передовым опытом при проведении работ по оперативному управлению, техническому обслуживанию и выполнению ремонтных работ на энергообъектах.

КЭУ имеет уникальный опыт проведения соревнований. Первый старт был дан в 1998 году. Начиная с 2005 года, КЭУ ежегодно организует Всероссийские соревнования оперативного персонала энергокомпаний. Проведение каждого мероприятия регламентируется Положением о соревнованиях, утвержденным Министерством энергетики РФ.

В соревнованиях принимают участие лучшие специалисты предприятий. Подготовка начинается практически за год до очных состязаний. Это двухсторонняя работа, требующая от команд совершенствования профессиональных знаний, а от организаторов разработки содержательной части по значимости и сложности, соответствующей должностным инструкциям соревнующихся.

Достоинством КЭУ является глубокое понимание технологических процессов энергообъектов, которое позволяет разрабатывать максимально приближенное к реальным условиям производства содержание этапов соревнований. Это делает борьбу захватывающей для участников команд и ценнее для предприятий. Ведь в конечном итоге, благодаря длительной и серьезной подготовке, члены команд будут работать еще профессиональнее и эффективнее.

Особенностью соревнований 2017 года стало широкое участие персонала в отборочных соревнованиях в энергокомпаниях. В них приняло непосредственное участие свыше 4500 работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала блочных ТЭС, теплоснабжающих и теплосетевых организаций и специалисты релейной защиты и противоаварийной автоматики ФСК ЕЭС.

Корпоративный энергетический университет проводит соревнования и конкурсы профессионального мастерства оперативного персонала энергетических компаний начиная с 2003 года:

Соревнования и конкурсы профессионального мастерства



2017 год - Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями , Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС с ПГУ, Межрегиональные соревнования персонала служб РЗА филиалов ПАО "ФСК ЕЭС"-МЭС.

Конкурсы профмастерства в номинациях "Лучший ДЭМ ТЭС 2017" и "Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики".

2016 год - Всероссийских соревнования персонала теплосетевых и теплоснабжающих организаций 2016 г Всероссийских соревнований оперативного персонала блочных ТЭС 2016 г

Всероссийский конкурс «Лучший специалист по охране труда»

Всероссийский конкурс Лучший дежурный электромонтер ТЭС 2016»

2015 год - Открытые всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС (сентябрь 2015)

Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС с ПГУ (август 2015)

Всероссийский конкурс «Лучший специалист по охране труда» (декабрь 2015)

Конкурс «Московские мастера» (май 2015)

Соревнования оперативного персонала ПАО «МОЭСК» (июль 2015)

Соревнования водителей ОВБ ПАО «МОЭСК» (июнь 2015)

2014 год - Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики» (47 участников)

Всероссийские соревнования профессионального мастерства оперативного персонала блочных ТЭС (6 команд) Всероссийские соревнования персонала теплоснабжающих и теплосетевых организаций (5 команд)

Третьи межрегиональные соревнования специалистов релейной защиты и противоаварийной автоматики

ФСК ЕЭС (г. Сочи)

2013 год - Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями (11 команд) Всероссийские соревнования оперативного персонала энергоблоков ПГУ (5 команд)

2012 год - Всероссийские соревнования оперативного персонала блочных ТЭС (7 команд)

Всероссийские соревнования оперативно-выездных бригад персонала теплоснабжающих организаций и тепловых сетей (5 команд)

2011 год - Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями (10 команд) Всероссийские соревнования оперативного персонала Блочных ТЭС (10 команд)

2010 год - Соревнования оперативного персонала теплоснабжающих организаций (г. Ессентуки)

2009 год - Вторые комплексные соревнования персонала высоковольтных сетей, Внутренние соревнования профессионального мастерства на филиалах ПАО «МОЭСК»

2008 год - Всероссийские соревнования оперативного и оперативно ремонтного персонала подстанций электрических сетей МРСК/РСК (12 команд)

Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС ОГК (5 команд)

2006 год - Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС ОГК

Соревнования энергетических компаний стран СНГ

2005 год - Соревнования оперативно-выездных бригад теплосетевых предприятий (г. Челябинск)

2004 год - Международные соревнования оперативного персонала ТЭС (Кибертон 1,2,3) (место проведения ЮАР)

2003 год - Международные соревнования оперативного персонала ТЭС (Кибертон 1,2,3) (г. Мосева)

Производственно-технологическая подготовка



Программы производственно-технологической подготовки Корпоративного энергетического университета охватывают все актуальные направления развития основных видов производства, передачи и сбыта электроэнергии:

- Современные методы эксплуатации и ремонта магистральных электрических сетей и электроэнергетических систем.
- Современные методы эксплуатации и ремонта распределительных электрических сетей.
- Современные методы эксплуатации и ремонта тепловых электрических станций.
- Современные методы эксплуатации и ремонта гидроэлектростанций.

Деятельность Корпоративного энергетического университета осуществляется в интересах не только субъектов электроэнергетики, но и всего топливно-энергетического комплекса России (ТЭК). В течение пяти последних лет КЭУ проводит повышение квалификации персонала компании ОАО «ТНК-ВР». За это время прошли повышение квалификации более 220 работников компании. КЭУ активно сотрудничает с компанией ПАО НК «Роснефть», а также другими компаниями ТЭК.

В Центре постоянно проводятся курсы повышения квалификации, в т.ч. тренажерной подготовки, оперативного персонала ТЭС и предприятий сетевого комплекса. Только в марте и июне 2017 года обучено 2076 слушателей из энергетических компаний.

В Партнерстве созданы и функционируют в соответствии с нормативными требованиями шесть комиссий по приему экзаменов по сертификации квалификации по «подназорным» специальностям, сложились деловые отношения с Минтруда России, МЧС, Ростехнадзором. В центре созданы условия для формирования и обеспечения функционирования в соответствии с требованиями п.4.4. Приказа Минтопэнерго №49 от 19.02.2000 года (ПРП 2000) комиссии Минэнерго России по проверке знаний норм и правил по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности и других государственных норм и правил вновь назначенных руководителей холдингов, генеральных директоров (директоров), главных инженеров, заместителей генеральных директоров (директоров) организаций по производству и передаче энергии, а также периодической проверке знаний указанных категорий лиц, принимающих на себя прямое руководство и проведение работ непосредственно на рабочих местах и производственных участках. Центр определен как экспертная сертифицирующая организация в 4 системах добровольной профессиональной сертификации специалистов в областях энергоэффективности и строительства.

В Центре применяются 4 системы контроля качества образовательных услуг, две из них международные. Нареканий по уровню программ нет. В 2014 -2015 годах получено более 30 благодарностей от руководителей компаний за качество обучения работников отрасли.

По существующим оценкам с 2011 по 2017 годы по программам инженерно-технологической направленности в КЭУ прошли подготовку свыше 80 тысяч человек.

По результатам только 2016 года в КЭУ прошли обучение 20 тысячи специалистов отрасли. Эти объемы соизмеримы с объемами обучения в НИУ МЭИ (24 тысячи человек в год) и в Ивановском Государственном Энергетическом университете (более 10 тысяч человек в год).



КЭУ проводит подготовку руководителей и специалистов энергетических компаний к экзаменам по проверке знаний нормативно-технической документации по Правилам устройства электроустановок, Правилам технической эксплуатации, требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.

Занятия проводятся в очной, очно-заочной с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. Для самостоятельной работы по изучению нормативных документов используется программа АСОП «Наставник». АСОП «Наставник» - это единое информационное хранилище, которое содержит в себе взаимосвязанные библиотеку отраслевых и межотраслевых нормативно-технических документов, контрольно-тестовые задания для проверки знаний, учебные программы, информацию об обучающихся и процессе их обучения.

Для подготовки персонала к аттестации в Ростехнадзоре слушателям предлагается пройти обучение в обучающе-контролирующей системе «ОЛИМП». По результатам контрольного тестирования по правилам технической эксплуатации, по охране труда, пожарной и промышленной безопасности выдается Справка о прохождении предаттестационной подготовки.

После окончания обучения осуществляется проверка знаний слушателей экзаменационной комиссией КЭУ под председательством представителя центрального аппарата Ростехнадзора. Членами комиссии являются представители надзорных органов ФПС МЧС России, Минэнерго России, Федеральной службы по труду и занятости, представители КЭУ и др.

Сдавшие экзамен получают удостоверения и протокол в соответствии с требованиями Правил работы с персоналом в электроэнергетике РФ, подтверждающие проверку знаний в соответствии с должностными обязанностями, а также удостоверения о повышении квалификации.

СТРУКТУРНО-ЛОГИЧЕСКАЯ СХЕМА ПОДГОТОВКИ ОПЕРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА ТЭС



Основным видом подготовки оперативного персонала должна стать тренажерная подготовка и практическая отработка действий на рабочих местах

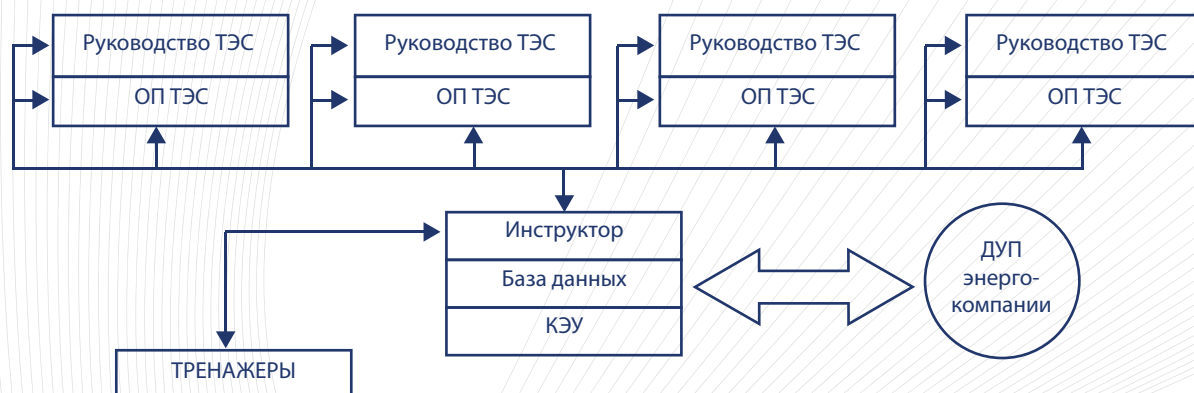
Для корпоративных заказчиков реализуются специальные программы подготовки, учитывающие потребности конкретных энергообъектов и групп обучаемого персонала. В том числе, проводится комплексная подготовка «под ключ» оперативного персонала для действующих ТЭС и вводимых энергетических установок, включая ПГУ мощностью от 130 до 450 МВт. Руководство каждой станции получает полный оперативный отчет о ходе обучения и при желании может непосредственно наблюдать за ходом занятий со своих компьютеров.

Для обучения используется более 30 сертифицированных тренажеров с различным составом оборудования, в том числе:

- котлы: ТГМ-84, ТГМ-96, ТГМЕ-206, БКЗ-210, БКЗ-320, ТГМЕ-464, ТП-87, ТГМП-314, ТГМП-344, ТГМП-114, ТПП-210; для ПГУ: П-96 с естественной циркуляцией (горизонтальной компоновки) и типа П-116 с принудительной циркуляцией (вертикальной компоновки);
- турбины: ПТ-60, ПТ-65, ПТ-80, Т-100/110, К-200, К-300, Т-250; для ПГУ: V92, Т-125/150/7.7.
- генераторы всех марок с типовой схемой присоединения; АСУ всех типов; для ПГУ: Avation фирмы Emerson, Teleperm корпорации Siemens.



СХЕМА ДИСТАНЦИОННОЙ ТРЕНАЖЕРНОЙ ПОДГОТОВКИ



Тренажерная подготовка может проводиться как в специализированных компьютерных классах Корпоративного энергетического университета, так и в дистанционном режиме, непосредственно на предприятии с использованием компьютерных технологий дистанционного доступа к тренажерам и обучения в формате вебинаров.

Занятия проводят опытные квалифицированные и сертифицированные инструкторы.

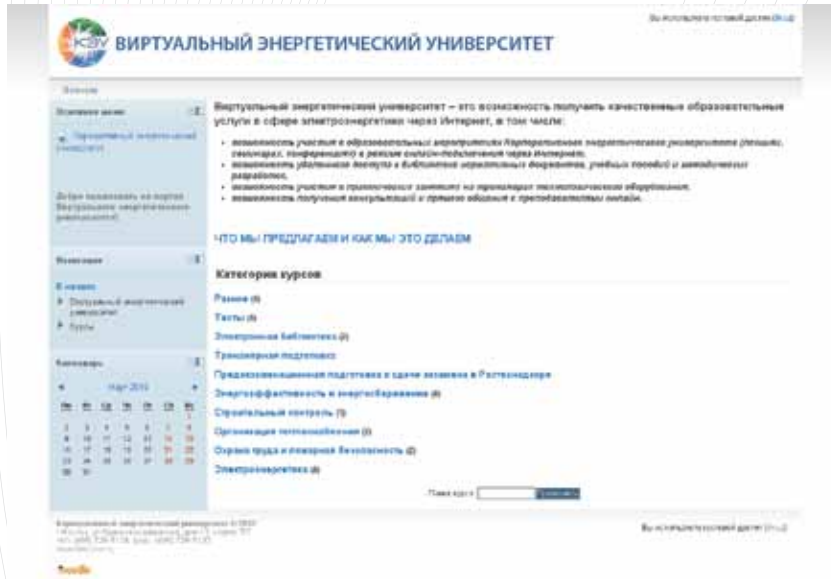
Тренажерное обучение предполагает выполнение на тренажерах сложных технических задач:

- пуски энергоблока из холодного, различных нерасхоложенных и горячих состояний, а также остановы с различными режимами расхоложиваний;
- управление технологическим оборудованием в различных штатных режимах эксплуатации по сложным диспетчерским графикам (включая отработку действий в условиях работы на оптовом рынке электроэнергии и мощности);
- работы по производству технологических операций, включая подключение/отключение/изменение параметров теплофикации,
- подключение/отключение регенерации, переходы по насосам и т.п., в том числе с учетом ограничений работы на рынке электроэнергии;
- отработка действий персонала при возникновении аварий; ликвидации последствий сложных аварийных ситуаций, в том числе полных или частичных отказов оборудования;
- отработка навыков работы на технологическом оборудовании блочных станций и станций с поперечными связями в осенне-зимний период, в том числе отработка навыков перехода на резервное топливо и действий персонала в характерных нештатных ситуациях.

В зависимости от потребностей заказчика подготовка оперативного персонала может проводиться по различным программам, в том числе:

- Первичная подготовка на должность.
- Повышение квалификации.
- Противоаварийные тренировки.
- Подготовка к эксплуатации оборудования в особых условиях, включая ОЗП.
- Соревнования профессионального мастерства.





Виртуальный энергетический университет позволяет получить знания и актуальную информацию из первых рук без отрыва от работы и с минимальными затратами.

Виртуальный энергетический университет КЭУ – это:

- участие в образовательных мероприятиях КЭУ (лекциях, семинарах, конференциях) в режиме онлайн-подключения
- удаленный доступ к библиотеке нормативных документов, учебных пособий и методических разработок,
- участие в практических занятиях на тренажерах технологического оборудования,
- получение консультаций и прямого общения с преподавателями онлайн.

В Виртуальном энергетическом университете можно получить знания, достаточные для соответствия квалификационным требованиям по практически всем обучающим программам Корпоративного энергетического университета и для всех категорий персонала.

Более 20 000 человек прошли обучение в Виртуальном энергетическом университете.



Правила пожарной безопасности (пожарно-технический минимум)



В соответствии с требованиями Федерального закона № 69 «О пожарной безопасности» и приказа МЧС России от 12.12.2007 № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций", Федерального закона № 123 «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» от 22.07.2008, постановления Правительства РФ № 390 «О противопожарном режиме» от 25.04.2012. Руководители, специалисты и работники организаций, ответственные за пожарную безопасность, обучаются пожарно-техническому минимуму в объеме знаний требований нормативных правовых актов, регламентирующих пожарную безопасность, в части противопожарного режима, пожарной опасности технологического процесса и производства организации, а также приемов и действий при возникновении пожара в организации, позволяющих выработать практические навыки по предупреждению пожара, спасению жизни, здоровья людей и имущества при пожаре.

Ежегодно в КЭУ проходят обучение пожарной безопасности и пожарно-техническому минимуму более 700 сотрудников энергетических компаний.



Безопасность производства и охрана труда является основным направлением по защите жизни и здоровья работников энергетических предприятий.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

С 2015 года КЭУ начал реализацию программы профпереподготовки (256 часов) по охране труда с выдачей диплома.

КЭУ имеет аккредитацию на проведение обучение в области охраны труда регистрационный номер №1954 от 23.07.2010. Для руководителей и работников энергетических предприятий предлагаются следующие темы обучения:

- опасные и вредные производственные факторы;
- порядок применения средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- оказание первой помощи пострадавшим;
- трудовой и коллективный договоры;
- проведение инструктажей и стажировка на рабочем месте;
- проверка знаний требований охраны труда;
- порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- порядок проведения медицинских осмотров (обследований);
- информирование о риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях;
- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обеспечение;
- обязательное социальное страхование;
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда;
- создание и оборудование кабинетов (уголков) по охране труда;
- выполнению работ в ночное время, сверхурочные работы и т.п.;
- ведение документации и отчетность;
- ответственность работодателя и должностных лиц;
- и многие другие вопросы.



Ежегодно в КЭУ проходят обучение по программам «Охраны труда» более 1000 сотрудников энергетических компаний.

Среди них руководители всех энергетических компаний и иностранные специалисты.



В соответствии с положениями Федерального закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 г. «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...» в Корпоративном Энергетическом Университете ведётся подготовка кадров в области энергосбережения, проведения энергетических обследований и повышения энергетической эффективности по нескольким учебным программам:

1. Программа профессиональной переподготовки по программе «Энергоэффективность и энергосбережение» в объеме 512 часов. По завершении обучения слушателям выдается диплом установленного образца.
2. Программа повышения квалификации энергоаудиторов «Энергетическое обследование организаций, государственных и муниципальных учреждений» (72 часа).

3. Программа повышения квалификации руководителей предприятий и лиц, ответственных за проведение мероприятий по энергосбережению по теме «Планирование и проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности» (72 часа).

4. Программа повышения квалификации специалистов по теме «Организация энергосервисной деятельности» (72 часа).

За 2010-2016 года нами реализованы 8 государственных контрактов по направлению «Энергоэффективность и энергосбережение» с общим количеством слушателей более 3 000.

Корпоративный энергетический университет совместно с НП «Российское теплоснабжение» реализуют уникальный образовательный проект по подготовке руководителей (кадрового резерва) и специалистов теплоснабжающих организаций.

Основанием проекта послужило принятие ряда законодательных актов и начало реализации государственной программы в области модернизации энергетики, повышения эффективности проводимых преобразований по надежному теплоснабжению потребителей при поддержке Министерства энергетики РФ.

В 2011-2017 годах по программам «Теплоснабжение и рыночные отношения в нем» было подготовлено свыше 3000 специалистов и руководителей теплоснабжающих, теплосетевых, управляющих (ЖКХ) компаний.

В настоящее время КЭУ предлагает обучение по темам:

Управление технологическими процессами тепловых электрических станций (теплоснабжение)

- Приборный учет энергоресурсов
- Современные способы защиты тепловых сетей от коррозии
- Современные технологии в обеспечении надежности теплоснабжения потребителей
- Оценка состояния тепловых сетей. Методы диагностики
- Организация теплоснабжения
- Актуальные вопросы ценообразования, регулирования, договорных отношений, инновационных предложений и др.





За последние годы в электроэнергетике России произошли радикальные преобразования: изменилась система государственного регулирования отрасли, сформировался конкурентный рынок электроэнергии, были созданы новые компании.

Сформированные в ходе реформы компании представляют собой предприятия, специализированные на определенных видах деятельности и контролируемые соответствующие профильные активы (или объединяющие профильные предприятия) нескольких регионов, поэтому по масштабу деятельности новые компании превосходят прежние монополии регионального уровня.

Таким образом, в российской электроэнергетике были решены ключевые задачи реформы за счет создания рынка электроэнергии (мощности), в котором его участники конкурируют, снижая свои издержки и реструктуризации отрасли, были сформированы условия для повышения эффективности энергокомпаний, обеспечения их финансовой «прозрачности» и инвестиционной привлекательности, а также модернизации отрасли в целом.

КЭУ внес свой вклад в реализацию реформ в энергетике.

За 2003-2007 годы было подготовлено свыше 2350 специалистов по программе «Внедрение бюджетирования в энергокомпаниях».

В 2003-2006 годах подготовлено свыше 3760 руководителей и специалистов по теме «Бизнес-планирование деятельности и система сбалансированных показателей деятельности энергокомпаний».

За 2005-2008 годы обучено более 2850 специалистов в области «Организации закупочной деятельности в энергетике».

В настоящее время процесс образования по направлению «Экономические методы управления в энергетике» продолжается.

Специалистам и руководителям предприятий предлагаются программы:

- Экономика и управление на предприятии
- Маркетинговая деятельность в электроэнергетике
- Бизнес-планирование в энергокомпаниях
- Инвестиционная деятельность
- Закупочная деятельность
- Организация современной системы материально-технического обеспечения
- Информационные технологии и информационная безопасность
- Финансовый менеджмент
- Международные стандарты финансовой отчетности
- Бухгалтерский учет и налогообложение

Управление персоналом



В современных условиях деятельности энерго-предприятий становится очевидным, что вызовы времени формируют основное противоречие в области управления персоналом. Оно заключается в несоответствии подходов, методов, методик, способов и механизмов управления персоналом требованиям практики. Это противоречие ставит не разрешимую в рамках старых подходов проблему обеспечения надежности человеко-машинных систем и экономической эффективности персонала как ключевого фактора успеха компании в рыночных условиях.

В рамках объединения технического и экономического направления в области управления человеком на предприятии должна быть сформирована культура принятия управленческих решений, культура эксплуатации технических систем, культура взаимоотношений персонала в процессе энергетического производства. Эти новые подходы выдвигают новые требования к методам и приемам работы с персоналом, обуславливают необходимость разработки новых методик деятельности в области управления персоналом. Понимание необходимости изменений и поиск верных путей должны начинаться с обновления знаний персонала стоящего у руля изменений: начиная со специалистов в области управления персоналом и заканчивая руководителями всех уровней.



На протяжении многих лет КЭУ активно участвует в процессе формирования и управления кадровым потенциалом ТЭК на уровне Минэнерго России.

В 2005-2007 годах в рамках подготовки к реструктуризации энергетических компаний в КЭУ было подготовлено свыше 2500 руководителей разных уровней управления.

В настоящее время Минэнерго России создает систему, формирующую отношения взаимодействия государственных и бизнес-структур в области создания, развития, накопления и воспроизводства человеческого капитала топливно-энергетического комплекса России. КЭУ входит в проектную группу по формированию дорожной карты «Обеспечение ТЭК России человеческим капиталом».

В КЭУ разработаны и представлены в Минэнерго России предложения по внедрению цифровых технологий риск-ориентированного управления персоналом.

Накопленный практический и теоретический опыт управления персоналом энергетических компаний передается в процессе обучения. Количество предлагаемых в КЭУ образовательных курсов наглядно демонстрирует широту и глубину понимания процессов управления персоналом в энергетике.

- Управление персоналом (Эффективное управление человеческим капиталом)
- Оптимизация системы управления и разработка организационной структуры (Основы менеджмента)
- Современные технологии управления персоналом.
- Организационное поведение и управление персоналом
- Развитие персонала. Управление карьерой
- Социология и психология управления
- Мотивация трудовой деятельности. Компенсационная политика. Система поощрения
- Эффективные управленческие коммуникации
- Управление человеческим капиталом компании
- Эффективный PR-менеджмент
- Конфликтология
- Кадровый аудит
- Трудовое законодательств



Качество, система качества, обеспечение качества, планирование качества — понятия не новые. Дорога к современному понятию качества — это эволюционный процесс в разных странах для реализации целей удовлетворения покупателя.

Постоянное улучшение качества является главной задачей компании в современном мире. Система менеджмента качества состоит из: планирования, действия, анализа, корректировки (устранение причин несоответствия, а не просто коррекция полученных результатов).

КЭУ начинал работы по внедрению СМК в энергетике (2003 г.) и продолжает их с учетом современных особенностей. Мы реализуем программы по внедрению интегрированных систем менеджмента качества и по отдельным направлениям. **Всего более 15 программ повышения квалификации специалистов и руководителей.**

Внедрение системы менеджмента качества (СМК) в соответствии с международными стандартами является одним из важнейших направлений стратегии инновационного развития экономики. Внедрение СМК позволяет повысить эффективность деятельности компании и ее инвестиционную привлекательность. Компания, в которой функционирует СМК, непрерывно совершенствуется и обеспечивает соответствие своей продукции и услуг растущим с каждым днем требованиям потребителей. Правильное использование принципиальной модели на практике создает уверенность в отсутствии брака.

Учебные аудитории Корпоративного энергетического университета оборудованы для проведения занятий следующей техникой:

- Устройство для наладки и проверки устройств РЗА.
- Измерительная аппаратура: трансформатор регулировочный, амперметры, вольтметры, комбинированные приборы, мосты постоянного тока, осциллограф, частотомер.
- Комплект электромеханических реле: РТ-40, РН-50, РТ-80, РТ-90, РТ-40/Р, РБМ, РНТ-560, ДЗТ-10, ДЗТ-21, РВ-10, РВ-100, РВ-200, РП, РТМ, РТВ.
- Токовые клещи, мегаомметр, вольтавперфазометр, мультиметр, омметр.
- Набор кабельщика, козлы кабельные, фен промышленный, инструменты для удаления наружного покрова и изоляции кабельных линий.
- Стенд по проверке автоматики выключателя, стенд по проверке максимальной токовой защиты на постоянном и переменном токе.
- Трансформаторы напряжения, трансформаторы тока.
- Устройство прокола кабеля УПКП-1.
- Компьютерная программа по оперативным переключениям в электрической схеме «ТОПАЗ».
- Компьютерная программа по оперативным переключениям для персонала сетевых предприятий «МОДУС».
- Компьютерный тренажер по оперативным переключениям в распределительных сетях (ТРЭС).
- Тренажер оперативных переключений ТWR-12.
- Компьютерный тренажер для подготовки оперативного персонала блоков с ПГУ-420
- Реклоузел ПСС-10 кВ
- Линейка РЗА фирмы Siemens

Центр ведет профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих и специалистов по основным направлениям производственной деятельности и вспомогательной деятельности предприятий электроэнергетики:

- Эксплуатация и ремонт электрооборудования и релейной защиты
- Эксплуатация и ремонт теплосилового оборудования,
- Эксплуатация и ремонт газового оборудования
- Грузоподъемные машины, механизмы и вспомогательное оборудование
- Безопасность и охрана труда
- Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов в области промышленной безопасности
- Эксплуатация и ремонт оборудования опасных производственных объектов

Обучение осуществляется по 144 лицензированным программам в соответствии с Правилами организации работы с персоналом на предприятиях и в учреждениях энергетического производства, Правилами эксплуатации теплотребляющих установок и тепловых сетей потребителей, Правилами техники безопасности при обслуживании теплосилового оборудования электростанций, Правилами технической эксплуатации электростанций и сетей и другими нормативными документами, определяющими Правила работы и обслуживания оборудования особо опасного производства и другими руководящими документами по направлениям обучения.

Образовательные программы разработаны Корпоративным энергетическим университетом и согласованы в Ростехнадзоре.

В настоящее время Корпоративный энергетический университет предлагает около 400 образовательных программ по различным направлениям производственной деятельности.



Корпоративные программы



Особой заботой руководства КЭУ являются программы для корпоративных клиентов.

Опыт КЭУ в этом направлении особенно ценен для энергетических компаний.

Работа по этим программам началась 2004 году с компанией ОАО «Э.ОН Россия».

На сегодня нашими корпоративными клиентами являются:

1. ПАО «Россети»
2. ПАО «ФСК ЕЭС»
3. ПАО «РУСГИДРО»
4. АО «ОЭК»
5. ОАО «СО ЕЭС»
6. ПАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»
7. ПАО «МОЭК»
8. ПАО «МОЭСК»
9. НП «Российское теплоснабжение»
10. НП «Энергострой»
11. Роснефть
12. ПАО «ЛУКОЙЛ»
13. ОАО КЭС
14. ООО «Газпромэнергохолдинг»
15. ОАО «СУЭК»
16. ОАО «Татэнерго»



Проекты КЭУ, реализуемые в интересах ТЭК России



Деятельность Корпоративного энергетического университета осуществляется в интересах не только субъектов электроэнергетики, но и всего топливно-энергетического комплекса России (ТЭК).

С 2016 года в Корпоративном образовательном и научном центре ЕЭС проходят индивидуальное обучение главные энергетики предприятий и организаций ПАО "НК "Роснефть". В их подготовке используются новые педагогические технологии индивидуального обучения, включающие три этапа подготовки.

На первом этапе преподавателями КЭУ производится детальная индивидуальная диагностика знаний слушателей и составление программы обучения. На втором - самостоятельная работа с постоянными и обязательными индивидуальными консультациями слушателей. На третьем - двойной контроль знаний: "машинное тестирование" с последующим устным опросом. По результатам контроля слушатели представляются в профильный Департамент ПАО "НК "Роснефть" для "технического собеседования". Предложенная схема подготовки дает положительные результаты.

В 2016-2017 годах по перечисленным программам прошли обучение и получили дипломы 258 руководителей энергетических предприятий.



Международные проекты. Взаимодействие со странами СНГ



В период интеграции экономик стран ЕЭС конкурировать с ними государствам-участникам СНГ возможно только в едином блоке предложений, в том числе и в области профессионального образования.

Корпоративный энергетический университет совместно с Исполнительным комитетом Электроэнергетического совета СНГ продолжают работу по формированию единого образовательного пространства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров электроэнергетической отрасли государств-участников Содружества. Целью этой деятельности является обеспечение достаточного качества рабочей силы в соответствии с запросами современного рынка труда и вызовами технологического уклада в энергетике на базе международных стандартов серий ISA, OHSAS, SA. В рамках сотрудничества стран СНГ при участии Корпоративного энергетического университета проводятся международные конференции-семинары по направлениям формирования единого образовательного пространства СНГ, проведению соревнований профессионального мастерства и психо-физиологического обеспечения деятельности персонала энергетики.

В 2014-2016 годах Электроэнергетический Совет СНГ принял 6 нормативно-правовых актов, разработанных КЭУ в том числе Межгосударственный стандарт «Организация работы с персоналом в электроэнергетике государств – участников СНГ», Соглашение о сотрудничестве в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала электроэнергетической отрасли государств – участников СНГ и другие. Партнерством совместно с Исполкомом ЭС СНГ подготовлены и проведены 15 Международных семинаров для энергетиков стран Содружества.

Корпоративный энергетический университет реализует программы для стран дальнего зарубежья (Грузии, стран Балтии, Германии и Англии).



Проведение международных мероприятий

МЭС 15 «Обеспечение безопасности и надежности эксплуатации электрических сетей в условиях природных и техногенных возмущений» 29 мая 2017 г.

Вторая международная конференция : «Человеческий фактор энергетики XXI века: качество, надежность, здоровье» 07 апреля 2017 года

X Международный электроэнергетический семинар «Распределенная генерация как фактор инновационного развития современных энергосистем», 30 марта - 3 апреля 2015 г., г. Астана. Приняли участие 50 слушателей 3 стран СНГ (Россия, Казахстан, Республика Беларусь)

IX Международный электроэнергетический семинар «Влияние замораживания тарифов естественных монополий на экономику участия генерирующих, сетевых и энергосбытовых компаний в рынке электроэнергии и мощности», 10-21 февраля 2014 г.

Цель: Освещение вопросов совершенствования механизмов ценообразования, обеспечения доступности инженерной инфраструктуры, надёжного функционирования электроэнергетических систем и формирование финансовых источников развития систем энергообеспечения и энергоснабжения.

Приняли участие: 30 слушателей из 5 стран СНГ (Россия, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Республика Молдова, Республика Беларусь)

Симпозиум «Научно-технические аспекты использования воды и водяного пара», сессия рабочих групп и исполнительного комитета Международной ассоциации по свойствам воды и водяного пара (МАСВП – IAPWS), 23 - 27 июня 2014 года

Цель: Разработка на основе международного сотрудничества нормативных документов о свойствах воды и водяного пара, тяжелой воды и водных растворов, руководящих документов по вопросам водно-химических режимов в первую очередь встречающихся в обычной и атомной энергетике, химической промышленности, геофизике.

VIII Международный электроэнергетический семинар «Обеспечение безопасности и надежности электрических сетей и подстанций в условиях природных и техногенных возмущений», 08 - 13 апреля 2013 года, г. Москва

Цель: Содействие повышению безопасности и надежности эксплуатации электрических сетей и подстанций в условиях природных (сейсмических, гололедно-ветровых, грозовых и т.д.) и техногенных (пожары, перенапряжения и т.п.) возмущений на основе повышения профессионального уровня руководящих работников и специалистов электросетевых компаний, их филиалов, производственных отделений и крупных подстанций, проектных институтов, энерго-строительных, монтаж-но-наладочных и ремонтных организаций электросетевого комплекса России, стран СНГ, Балтии и Грузии.

Приняли участие: более 50 слушателей из стран СНГ (РФ, Украина, Казахстан, Армении, Балтии).

VII Международный энергетический семинар «Обеспечение безопасности и надежности эксплуатации электростанций и подстанций в условиях природных и техногенных возмущений», 19-30 июня 2012 года, Саяно-Шушенская ГРЭС

Цель: Обеспечение безопасности и надежности гидротехнических сооружений в условиях природных, техногенных и тектонических возмущений.

Приняли участие: более 65 слушателей из четырех стран СНГ (РФ, Украина, Казахстан, Таджикистан).

Обучение руководителей и специалистов стран СНГ

Обучение по теме: Эксплуатация, подготовка и проведение капитального ремонта на современных энергопредприятиях, 13-24 октября 2014 г., пос. Катарколь

Приняли участие: 12 человек

Обучение по теме: Химический анализ трансформаторного масла предприятий электрических сетей, 17-28 ноября 2014 г., пос. Катарколь

Приняли участие: 22 человека

Обучение по теме: «Предэкзаменационная подготовка», 15-30 мая 2013 года, г. Москва

Цель: Подготовка к проверке знаний по правилам технической эксплуатации, по охране труда и пожарной безопасности.

Прошли обучение: слушатели из стран СНГ (Грузия).

Обучение по теме: «Предэкзаменационная подготовка», 12-30 июля 2010 г., г. Москва

Цель: Подготовка к проверке знаний по правилам технической эксплуатации, по охране труда и пожарной безопасности.

Прошли обучение: более 40 слушателей из стран СНГ (Грузии, Белоруссии).

Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC», г. Астана

Обучение по теме: «Обеспечение надежной эксплуатации ВЛ. Гололедно-ветровые воздействия. Решение проблем при эксплуатации железобетонных опор», 15 - 19 апреля 2013 г.

Приняли участие: 40 чел.

Обучение по теме: «Современные методы контроля технического состояния ВЛ.», 22 апреля- 03 мая 2013г. Приняли участие: 40 чел

В Корпоративном энергетическом университете активно ведется научно-исследовательская деятельность по актуальным вопросам функционирования современной энергетики.

Научно-исследовательская работа «Разработка, внедрение и обеспечение эксплуатации кадрового портала формирования резерва Минэнерго России», 2009 г.

Цель: обеспечение реализации государственной политики в сфере подготовки и формирования резерва кадров на территории РФ путем содействия в профессиональном развитии, трудоустройстве и карьерном росте персонала предприятий ТЭК при помощи современных информационно-коммуникационных технологий и сервисов.

Работа выполнена в три этапа:

Этап № 1:

- 1) Разработка механизмов информационной поддержки отбора кадров в энергетике, их профессиональной подготовки, переподготовки и аттестации. Разработка принципов, форматов и процедур информационного обеспечения системы кадрового мониторинга в отрасли.
- 2) Создание и разработка Интернет-портала, его сервисных модулей, алгоритмов и технологии работы, организационного дизайна.
- 3) Создание и разработка структуры, алгоритмов и механизмов работы блоков Интернет-портала.

Этап № 2: Разработка, внедрение и обеспечение эксплуатации кадрового портала формирования резерва Минэнерго России. Технологическая реализация пилотного проекта.

Этап № 3: Доработка по итогам опытной эксплуатации и запуск Интернет-портала в промышленную эксплуатацию.

Результаты работы:

1. Разработаны предложения по концепции формирования и развития резерва всех категорий персонала Отрасли.
2. Создан и функционирует Кадровый портал Министерства энергетики Российской Федерации.
3. Формируется база данных по резерву на должности руководителей компаний ТЭК.
4. Сформирована информационная инфраструктура работы с кадровым резервом, обеспеченная необходимыми сервисами и базами данных.

Научно-исследовательская работа «Разработка и реализация программы создания сети менеджмент-инкубаторов кадрового резерва и инфраструктуры инновационного развития в ТЭК», 2010 г.

Цель: разработать модель системы подготовки кадрового резерва ТЭК для развития инновационной инфраструктуры на основе создания сети менеджмент-инкубаторов, использования современных эффективных методов управления инновациями, результатами интеллектуальной деятельности и интеллектуальной собственности.

Результаты работы:

1. Разработаны предложения для концепции инновационного развития ТЭК в условиях финансово-экономического кризиса в увязке со стратегией и моделями развития энергоэффективной экономики России до 2030 г.
2. Созданы технологии оценки инновационных проектов и механизмы анализа и мониторинга инновационной деятельности компаний на основе индикативных показателей, характеризующих эффективность реализации инноваций.
3. Сформулированы общие требования по программам обучения инновационных менеджеров в вузах.
4. Разработаны и опробованы в пилотных проектах технологии формирования и развития менеджерских команд инновационных проектов на базе менеджмент-инкубаторов в инфраструктуре КЭУ.

Научно-исследовательская работа «Исследование и разработка механизмов государственно-частного партнерства при реализации проектов практического энергосбережения», 2010 г.

Цель: создание системы ГЧП в ТЭК во взаимосвязи со стратегией развития энергоэффективной экономики России до 2020 года, Государственной программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период до 2020 года.

Результаты работы:

1. Разработаны предложения по формированию и принятию первоочередных мер по созданию системы ГЧП в ТЭК
2. Разработаны и сформированы методики и структуры в области обучения и подготовки кадров для обеспечения реализации задач по энергосбережению и повышению энергоэффективности в сфере ГЧП в ТЭК.

«Исследование репутационных последствий изменения порядка технологических присоединений в регионах России», 2011 год

Целью проведенного исследования являлось определение репутационного капитала компании ПАО «Российские сети» и оценка степени доверия общества к работе электросетевого комплекса в целом.

Достигнутые результаты:

исследование также позволило получить параметры оценки репутационного капитала и выявить объективную оценку общества к работе электросетевого комплекса в целом и к работе холдинга «Российские сети».

«Разработка методологических основ создания облачных структур для моделирования процессов в тренажерах для тепловых сетей», 2013 год

Цель: Сформировать методологию разработки облачных структур моделирования для тепловых сетей.

Достигнутые результаты:

1. Сформированы подходы разработки облачных структур моделирования для тепловых сетей.
2. Создана полезная модель для тренажеров тепловых сетей
3. Апробированы подходы моделирования на базе облачных структур в тренажерах диспетчерских переключений для тепловых сетей.

«Исследование и разработка механизмов управления технико-экономической эффективностью Единой энергосистемы России».

Целью работ являются предложения по подходам, методам и механизмам управления технико-экономической эффективностью единой энергосистемы России.

Достигнутые результаты:

- Сформулированы научные принципы единых подходов секторов и субъектов отрасли к оценке текущего состояния единой энергосистемы, выявления дисбаланса и поиска точек приложения управленческих решений для восстановления баланса и обеспечения дальнейшего повышения эффективности энергосистемы;
- Определены критерии и принципы мониторинга, контроля и оценки эффективности управления производственными активами на отраслевом уровне для разработки регламентов регулирующих воздействий на субъекты энергетики, то есть адекватные меры повышения надежности и экономической эффективности их работы.

"Разработка концепции управления инновационной деятельностью компаний в области энергетики".

Целью работ являются предложения по концепции инновационного развития компаний в области энергетики в условиях кризисных явлений в экономике с учетом доминирования субъектов на рынке.

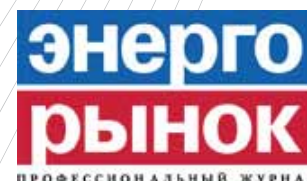
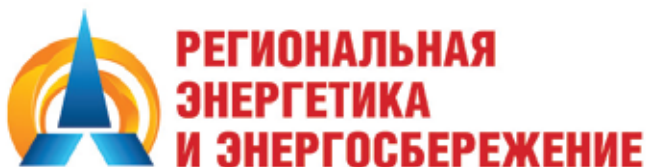
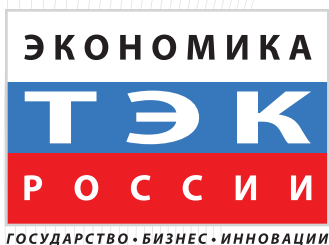
Достигнутые результаты:

- Разработана структура концепции развития инновационной деятельности компании ТЭК.
- Разработан методический инструментарий по формированию портфеля инноваций компании в области энергетики.

Информационные партнеры КЭУ



Информационными партнерами КЭУ являются более 20 информационных и аналитических порталов и журналов:





Корпоративный энергетический университет (НП «КОНЦ ЕЭС»)
111250, г.Москва, ул.Красноказарменная, дом 13, корпус "П"

Тел.: +7 (495) 726-51-34, Факс: +7 (495) 726-51-33
E-mail: mail@keu-ees.ru
www.keu-ees.ru

Генеральный директор НП «КОНЦ ЕЭС»

Мищеряков Сергей Васильевич, д.э.н., к.т.н.



ЦЕНТР РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Люшажун Валерий Валентинович, Руководитель Центра, тел.+7 495 726-5138, lvv@keu-ees.ru

Колганов Дмитрий Анатольевич, Заместитель руководителя Центра по тренажерной подготовке, тел.+7 495 726-5134 доб.201, kda@keu-ees.ru

Управление предэкзаменационной и производственно-технической подготовки

Смирнова Алла Григорьевна, Руководитель Управления, тел.+7 495 7265137 доб.220, sag@keu-ees.ru

Орешкина Лариса Николаевна, Начальник отдела, тел.+7 495 726-5137 доб.215, oln@keu-ees.ru

Кудрявцева Светлана Вадимовна, Специалист, тел.+7 495 726-5137 доб.184, svk@keu-ees.ru

Группа энергоэффективности и энергосбережения

Короткова Юлия Александровна, Руководитель группы, тел.+7 495 726-5137 доб.224, ksv@keu-ees.ru

Управление профессионального обучения

Михайлова Татьяна Олеговна, Руководитель управления, тел.+7 495 726-5131, доб.158, mto@keu-ees.ru

Кривогузова Ирина Николаевна, Начальник отдела, тел.+7 495 726-5131, доб.141, kin@keu-ees.ru

Павлов Станислав Вячеславович, Специалист, тел.+7 495 726-5131, доб.242, psv@keu-ees.ru

Департамент корпоративного управления

Лемешко Николай Николаевич, Руководитель Управления, тел.+7 495 726-5134, доб.186, lnn@keu-ees.ru

Управление информационного, хозяйственного и организационного обеспечения

Гончаров Владимир Андреевич, Руководитель Управления, тел.+7 495 726-5134 доб.250, gva@keu-ees.ru

Кателин Денис Игоревич, Заместитель руководителя Управления, тел.+7 495 726-5134 доб.200, kdi@keu-ees.ru