



## Управление производительностью труда в энергетических компаниях

На совещании у генерального директора ПАО «Брянскэнерго» (рынок труда ограничен) 15.02.2021 поднят вопрос о необходимости значительного в разы повышения производительности труда с целью обеспечения необходимой валовой выручки (НВВ).

Проведенная накануне управленческая диагностика показала снижение доли рынка компании, а кадровый аудит зафиксировал то, что рост численности и затрат на персонал опережает рост выручки, бенчмарки говорят об избыточной численности персонала. По оценкам руководителей подразделений дисциплина труда на предприятиях оценена на 70% (30% времени персонал по разным причинам не работает в течение рабочего дня); интенсивность труда - 60%; рациональность труда - 60%.

По результатам анализа полученной информации руководством Департамента управления персоналом подготовлены предложения резкого сокращения численности (в 4 раза!), и увеличения заработной платы оставшемуся персоналу в 2,5 раза. При этом ими доказана экономия ФОТ до 50%.

? На очередном совещании 28.02.2021 Вам необходимо представить свою позицию по вопросу и предложить конкретные меры по ее реализации, согласившись или обоснованно («на цифрах») отвергнув предложения руководства Департамента управления персоналом.

Вопросы можно задавать в онлайн режиме в нашем центре консультаций: <https://keu-ees.ru/tsentr-konsultatsij>

Ваши предложения по кейсу и заявки на участие в семинаре просим направлять в адрес:  
[pal@keu-ees.ru](mailto:pal@keu-ees.ru); +7-495-726-51-34 доб.227; +7-903-613-93-00 - Петрова Анжела Львовна

